

PROGRAMMA DI MENTORING AIP_ORGANIZZAZIONI

Obiettivi

Il programma mira a sostenere i giovani ricercatori all'inizio della loro carriera accademica in termini di supporto relativo a:

- Come promuovere e sviluppare la propria carriera;
- Come incrementare la qualità della propria ricerca e la quantità delle proprie pubblicazioni;
- Come individuare fonti supplementari/alternative di finanziamento;
- Come migliorare la propria rete di contatti professionali nel mondo accademico e professionale.

A chi si rivolge

Mentori: docenti universitari (con almeno 10 anni di anzianità), soci ordinari della Sezione.

Mentee: soci affiliati della Sezione, dottorandi di ricerca o dottori di ricerca (entro 5 anni dal conseguimento del titolo).

Come funziona (Il decalogo del programma)

1. I/le mentori e i/le mentee possono segnalare il proprio interesse a partecipare al programma in qualsiasi momento dell'anno.
2. Per quanto riguarda i/le mentee, questi/e dovranno inviare un breve testo di presentazione e a carattere motivazionale (i.e., chi sono? Di cosa mi occupo? Perché mi interessa partecipare? Cosa mi aspetto dal programma?) esprimendo eventualmente anche delle preferenze riguardo potenziali mentori all'indirizzo e-mail: alessandro.lopresti@unicampania.it.
3. Per quanto riguarda i/le mentori, è necessario inviare un'e-mail all'indirizzo di cui al punto 2 manifestando semplicemente la propria disponibilità ad accogliere potenziali mentee.
4. Il Comitato Esecutivo della Sezione (i cui membri non possono fungere da mentori) raccoglierà le candidature dei/le mentee pervenute e si occuperà dell'incrocio con i/le potenziali mentori al fine di favorire: a) congruenza tra gli interessi di ricerca del/la mentee ed expertise del/la mentore; b) eterogeneità geografica tra mentore e mentee; c) contatto tra mentori e mentee provenienti da sedi universitarie di diversa grandezza.
5. Una volta individuato/a un/a potenziale mentore, un'e-mail sarà inviata al/la mentee chiedendo di accettare o meno tale incrocio. In caso di rifiuto, si provvederà a proporre una sola altra alternativa al/la mentee. In caso di accettazione, sarà successivamente inviata un'e-mail al potenziale mentore (allegando il testo di presentazione del/la mentee di cui al punto 2) chiedendo se è disponibile ad accogliere il/la mentee. In caso di accettazione, sarà inviata un'e-mail a entrambe le parti per sancire l'avvio del processo di mentoring.

6. Il programma non ha una durata prestabilita, sebbene una durata di un anno sia consigliata. In qualsiasi momento una o entrambi le parti decidessero di interrompere tale rapporto, si richiede di inviare un'e-mail di cui al punto 2.
7. Sia i/le mentori che i/le mentee possono partecipare più volte al programma, ma non si può essere associati alla stessa persona per più di una volta. Inoltre, il/la mentore non può esercitare tale ruolo (nell'ambito di tale programma) per più di una persona allo stesso momento.
8. Il programma non prevede alcun tipo di sostegno economico alle persone coinvolte. L'obiettivo è di creare e rafforzare legami di natura personale e professionale che possano innanzitutto contribuire alla crescita professionale dei/le mentee, e in ultimo alla crescita, qualitativa e quantitativa della nostra comunità e della sua produzione scientifica.
9. L'obiettivo minimo è che mentore e mentee abbiano almeno 3-4 conversazioni (in presenza e/o via skype) all'anno, durante le quali possa avvenire uno scambio di esperienze e consigli. Conversazioni/incontri con frequenze più elevate sono a discrezione del mentore.
10. I/le mentori non sono sostituiti/e dell'eventuale tutor/supervisore di dottorato. Ne consegue che la lettura dei capitoli della tesi di dottorato o di altre pubblicazioni non rientra tra i doveri del/la mentore, sebbene sia possibile a sua discrezione.